



## **GERER UN CONTENTIEUX PRUD'HOMAL**

*La juridiction prud'homale intervient pour régler les litiges pouvant survenir entre employeurs et salariés. Cette institution est dotée de structures et de règles de fonctionnement particulières qu'il convient de respecter afin de mener à bonne fin la résolution d'un litige. Il est essentiel de constituer son dossier en amont et de choisir les meilleurs axes de défense.*

*Alors que de nouveaux conseillers prud'homaux commencent leur mandat depuis janvier 2018, nous vous proposons de participer à cette formation qui vous permettra de réagir face à un contentieux prud'homal et de gérer au mieux les intérêts de votre entreprise.*

### **Durée : 1 jour**

### **Date et lieu :**

**17 Mai 2018**

**DIJON**

**Le 9 bis Boulevard  
Voltaire 21000 DIJON**

### **Horaires :**

**9 heures – 17 heures.**

### **Intervenants :**

**Nadine FORZINETTI**

Consultante Droit du  
Travail et Ressources  
Humaines

**Pascal FORZINETTI**

Avocat

### **Public visé :**

- DRH - RRH
- Chefs d'entreprise - Directeurs

### **Prérequis :**

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

### **Objectifs :**

- Bien préparer son dossier en prévision d'un litige.
- Maîtriser les différentes phases et particularités de la procédure prud'homale..

### **Moyens pédagogiques :**

- Apports théoriques sur les fondamentaux juridiques, via présentation PowerPoint
- Remise du support de présentation
- Cas pratiques

Coût : 350 € par stagiaire

Contact et inscriptions :  
Nadine FORZINETTI  
06.21.03.30.08.  
[jpc-n.forzinetti@orange.fr](mailto:jpc-n.forzinetti@orange.fr)

## PROGRAMME

### **1. Le fonctionnement et la saisine du Conseil des prud'hommes**

- Qu'est-ce que le Conseil de prud'hommes ?
- Sur quoi est-il compétent ?
- Comment est-il organisé ?
- Le Conseil de prud'hommes en quelques chiffres
- Comment est-il saisi ?

### **2. Comment réagir face à la réception d'une citation prud'homale ?**

- Ne pas dramatiser !
- Procéder aux premières vérifications formelles
- Vérifier l'absence de prescription
- Evaluer ses chances de succès

### **3. Les étapes de la procédure prud'homale**

- La conciliation
- Le jugement
- Les mesures d'instruction
- Le référé
- Le délibéré
- Le départage

### **4. Préparer la défense de l'entreprise**

- La représentation et l'assistance des parties
- Définir sa stratégie
- La communication des pièces
- La preuve devant les Prud'hommes
- Les exceptions de procédure
- La défense au fond
- La gestion des incidents d'instance
- La transaction à la barre

### **5. Le jugement et ses suites**

- L'exécution provisoire
- Les voies de recours ordinaires
- Les voies de recours extraordinaires

### **6. Comment préparer son dossier en amont ?**

... Ou Les Six Commandements du Patron Averti

### **7. Quelques cas parmi les plus fréquents rencontrés au Conseil de Prud'hommes**

- Exemples de demandes de la part du salarié
- Exemples de demandes de la part de l'employeur